

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

RĂSPUNS

5792A

la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei și protecției sociale, de domnul senator Sava Andrei Valentin, referitoare la „măsuri pentru gestionarea unui nou val de șomeri în județul Prahova”, vă comunicăm următoarele:

În scopul sprijinirii creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului, a fost adoptată *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13 din 23.02.2010 privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010*, aprobată prin *Legea Nr. 185 din 14 octombrie 2010 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010 privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010*.

Acest act normativ prevede măsuri de natură să vină în sprijinul angajatorilor prin reducerea parțială a costurilor cu forța de muncă încadrată din rândul șomerilor. Se urmărește pe de-o parte reducerea presiunii fiscale asupra angajatorilor, iar pe de altă parte focalizarea măsurilor de stimulare a încadrării șomerilor, o categorie grav afectată de criza economico-financiară.

Potrivit OuG nr. 13/2010, angajatorii care, în cursul anului 2010, încadrează în muncă șomeri beneficiază de scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale aferente șomerilor încadrați pentru o perioadă de șase luni.

Condițiile pe care angajatorii trebuie să le îndeplinească sunt de a încadra, indiferent de tipul contractului, persoane din rândul șomerilor pe locuri de muncă nou create și de a le menține în activitate pe o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.

De asemenea, angajatorii pot să beneficieze de această facilitate numai dacă angajează persoane provenind din rândul șomerilor care sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de minimum 3 luni premergătoare deciziei de angajare.

O altă condiție impusă prevede ca între angajatori și angajații din rândul șomerilor să nu fi existat raporturi de muncă, în ultimele 6 luni dinaintea angajării.

Angajatorii care beneficiază de scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale și care, în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a respectivului act normativ și data expirării celor 12 luni, efectuează și alte concedieri, pentru motive care nu țin de persoana salariatului, sunt obligați să plătească contribuțiile de asigurări sociale de care au fost scutiți.

Angajatorii beneficiază de această facilitate numai dacă locurile de muncă avute în vedere pentru stabilirea raporturilor de muncă, sunt locuri de muncă nou

create și nu locuri de muncă vacante.

De asemenea, una dintre condițiile pe care angajatorul trebuie să le îndeplinească se referă la faptul că, locurile de muncă nu trebuie să fie rezultate în urma încetării unor raporturi de muncă în ultimele 6 luni anterioare datei stabilirii raporturilor de muncă conform prevederilor respectivei ordonanțe de urgență.

În vederea asigurării unui nivel adecvat de protecție a lucrătorilor angajați în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, perioada în care angajatorii plătesc contribuțiile de asigurări sociale constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției angajatorului.

Astfel, angajatorii sunt scutiți de contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, datorate, potrivit prevederilor legale, de angajatori.

În vederea facilitării ocupării forței de muncă a fost lansată schema de ajutor de stat pentru ocuparea forței de muncă denumită „Bani pentru completarea echipei” care prevede subvenționarea, pe o perioadă de 12 luni, a jumătate din salariile noilor angajați care provin din rândul:

- șomerilor ce nu și-au găsit un loc de muncă în ultimele șase luni;
- persoanelor care sunt unici întreținători de familie;
- persoanelor care au depășit vârsta de 50 de ani;
- persoanelor care provin din comunități rome;
- persoanelor care nu au studii medii și/sau calificări care să le asigure șanse mai mari de integrare pe piața forței de muncă.

Pentru angajarea grupurilor vulnerabile, cu șanse reduse de a-și găsi un loc de muncă, se acordă subvenționarea salariilor într-un quantum de 75%, pe o perioadă de 24 de luni, după cum urmează :

- persoanelor care sunt în șomaj de lungă durată (mai mult de 2 ani);
- persoanelor cu handicap.

De asemenea vor fi acoperite integral investițiile făcute de angajator pentru adaptarea spațiilor de lucru și asigurarea echipamentelor necesare acestor persoane.

Ajutorul se acordă sub formă de finanțări nerambursabile în una sau mai multe tranșe. Tranșele se actualizează la valoarea de la momentul acordării ajutorului.

Valoarea minimă a unei cereri de finanțare pentru schema de ajutor de stat pentru ocuparea forței de muncă trebuie să fie de 10.000 euro (echivalent în lei), iar plafonul maxim al ajutorului acordat unei întreprinderi conform prevederilor prezentei scheme de ajutor de stat este de 2.000.000 euro/întreprindere pentru 2 ani consecutivi.

Schema de ajutor de stat se aplică până la data de 31 decembrie 2010, în limita fondurilor alocate pentru aceasta.

Pentru diminuarea efectelor sociale pe care le presupune procesul de disponibilizare de personal și în vederea reducerii șomajului, **Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)**, conform atribuțiilor sale și în baza prevederilor *Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și*

stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, poate interveni, prin intermediul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, implementând măsurile active destinate tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea angajării lor pe locurile de muncă vacante și anume:

- informarea și consilierea profesională;
- medierea muncii;
- formarea profesională;
- consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- completarea veniturilor pentru persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează pentru program normal de lucru;
- subvenționarea locurilor de muncă.

Îmbunătățirea competențelor forței de muncă reprezintă o prioritate și o necesitate a Guvernului, reflectată atât prin măsurile de reformă adoptate în domeniul educației, cât și cu privire la formarea profesională continuă. Una dintre provocările cu care se confruntă țara noastră este cea referitoare la capacitatea de adaptare a resurselor umane la cerințele dinamice ale economiei și ale pieței muncii.

În acest context o importanță deosebită o acordăm programelor de formare profesională care asigură inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă. Activitatea de formare profesională se desfășoară pe baza Planului Național de Formare Profesională, elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, pe baza propunerilor și a studiilor elaborate de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, și aprobat de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Formarea profesională se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

La momentul actual, când criza economico-financiară și-a pus amprenta asupra societăților comerciale, prin reducerea cererii și ofertei de servicii, dar și prin diminuarea ofertei locurilor de muncă, participarea șomerilor la programe de formare profesională constituie o alternativă ce contribuie la creșterea și diversificarea competențelor profesionale, în scopul sporirii șanselor de reintegrare pe piața forței de muncă și al asigurării mobilității ocupaționale.

Persoanele care au devenit șomeri în urma disponibilizărilor **beneficiază, în mod gratuit**, de servicii de formare profesională, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă.

Toate măsurile prevăzute de *Legea nr.76/2002, mai sus menționată*, se acordă gratuit tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în condiții de egalitate, fiind excluse orice fel de discriminări pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex și vârstă.

Menționăm că, la nivelul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, se lucrează la modificarea Legii nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în

sensul: creșterii eficienței măsurilor de stimulare a ocupării și a mobilității persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu prioritățile stabilite la nivel național și european, reorientarea activităților de formare profesională către cerințele pieței muncii, având în vedere dinamica schimbărilor socio - economice, asigurarea condițiilor necesare pentru evaluarea și certificarea competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale pentru șomeri, îndeosebi pentru cei din categoriile defavorizate.

Conform datelor furnizate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, la data de 31 octombrie 2010, în județul Prahova se înregistra un număr total de **29.573 de șomeri**, din care **17.860 șomeri indemnizați** și **11.713 șomeri neindemnizați**. La această dată **rata șomajului** din acest județ reprezenta **9, 25 procente**.

De asemenea, menționăm că, potrivit comunicatului de presă din 18 noiembrie 2010, **Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova**, luând în considerare cererea pieței locale, **va organiza, în data de 7 decembrie 2010, o bursă a locurilor de muncă în domeniul confecțiilor**. Acțiunea se va desfășura la sediul agenției din Ploiești, str. Nicolae Iorga nr. 1, începând cu ora 9.00.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă în județul Prahova, în primele 10 luni ale anului 2010, s-a realizat încadrarea unui număr de 15.310 persoane.

Prin organizarea de cursuri de formare profesională s-au încadrat în muncă 508 persoane.

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Pentru anul 2010 AJOFM Prahova și-a propus cuprinderea la cursuri de formare profesională gratuite a unui număr de 1.360 persoane.

În primele 10 luni ale anului 2010, AJOFM Prahova a organizat 68 programe de formare profesională gratuite, pentru 1.326 persoane, cele mai căutate meserii/ocupații fiind: operator introducere și validare date – 18 cursuri; agent pază și ordine-7 cursuri; maseur-5 cursuri; bucătar - 5 cursuri.

Până la data de 29.11.2010, conform notificărilor primite de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, se prevede disponibilizarea unui număr de 194 persoane din două societăți comerciale.

În situația în care angajatorul decide aplicarea măsurii de concediere colectivă, A.J.O.F.M. Prahova va oferi servicii de preconcediere personalului ce urmează a fi disponibilizat, constând în :

- informarea privind prevederile legale privind protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și formarea profesională;
- plasarea pe locurile de muncă vacante;
- reorientarea profesională în cadrul unităților sau prin cursuri de formare profesională de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de

combatere a șomajului.

Pentru a avea o imagine cât mai reală asupra pieței muncii, și a ofertei locurilor de muncă, la nivelul AJOFM Prahova se acționează pe mai multe direcții, astfel:

- efectuarea de vizite pe teren în scopul unei mai bune cunoașteri a situației existente (date de identificare, structură acționariat, obiect de activitate, principale meserii, nr.salariați, condiții de muncă, locuri vacante, nevoia de formare a salariaților, tendința viitoare, persoana de contact);

- intensificarea activității Corpului de control privind respectarea obligațiilor ce revin societăților: declararea locurilor de muncă vacante, depunerea în termen a declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, îndeplinirea obligațiilor ce revin ca urmare a primirii de subvenții la încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane;

- reducerea muncii la negru, pentru care AJOFM Prahova a încheiat un protocol cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova prin care s-a stabilit să se transmită zilnic lista cu societățile de la care au provenit persoanele care au fost înregistrate în baza de date ca șomeri indemnizați.

AJOFM Prahova a cautat, de asemenea, soluții de absorbție pe piața muncii a persoanelor în căutare de loc de muncă, prin atragerea de fonduri europene în cadrul unor proiecte care să asigure creșterea gradului de ocupare în județ. În prezent, AJOFM Prahova este implicată în mai multe proiecte finanțate prin Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, proiecte aflate în diferite stadii, atât ca beneficiar cât și în parteneriat cu Societăți Comerciale, Fundații, Primării, Asociații.

În cazul unor disponibilizări de personal, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova va fi în măsură să aplice măsurile de preconcediere, dar și cele de stimulare a ocupării, astfel încât să se asigure reintegrarea pe piața muncii a persoanelor afectate de concedieri, în funcție de evoluția pieței muncii locale.

Cu deosebită considerație,

☞ **Ioan – Nelu BOTIȘ**

Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

